**2023年度政府雇员经费项目绩效自评报告**

**一、项目基本概况**

**（一）项目概况。**

近年来，随着水务建设步伐的不断加快，水务各项工作任务日益繁重，现有人员难以维持机关工作的正常运行。区水务局虽然临时借调下属自收自支事业单位人员22人，但受专业水平和工作能力限制，无法满足机关岗位需求，更是严重影响了下属事业单位工作的正常运转。文职人员紧缺，特别像文秘、党务及一些事务性工作方面，市、区及有关部门都要求工作痕迹化，现有工作人员周转不开，存在被检查批评的风险，需要补充人员，确保各项工作圆满完成。

1. **项目预算绩效目标的设立和调整情况。**

项目预算绩效目标的设立主要围绕招聘人数、工作完成情况、是否有利于水务局工作目标的完成和服务群众满意度进行。

**二、绩效自评工作开展情况**

根据年初绩效目标设定情况，结合政府雇员实际工作任务和工作表现，填写项目绩效自评表，撰写自评报告，开展项目绩效自评。

1. **综合评价结论**

政府雇员经费项目绩效自评得分100分，各项指标得分见项目绩效自评表，项目总体实施情况良好。

**四、绩效目标实现情况分析**

**（一）项目资金情况分析**

**1.项目资金到位情况分析。**

政府雇员经费到位13.174564万元。

1. **项目资金执行情况分析。**

发放政府雇员经费13.174564万元。

1. **项目资金管理情况分析。**

每月拨付劳务费至三方劳务公司天津市北方人力资源管理顾问有限公司，每月按时发放两名政府雇员工资，并缴纳保险、公积金。

**（二）项目绩效指标完成情况分析。**

**1.产出指标完成情况分析。**

**（1）项目完成数量。**

聘用政府雇员2人。

1. **项目完成质量。**

保质保量完成相关工作。

1. **项目成本节约情况。**

年初预算13.29万元，实际发放13.174564万元。

**2.效益指标完成情况分析。**

政府雇员保质保量完成相关工作，更好完成水务局相关工作任务，更好服务群众。

**3.满意度指标完成情况分析。**

满意度≥95%。

**五、发现的主要问题和改进措施**

无

1. **绩效自评结果拟应用和公开情况**

配合区财政局做好绩效评价结果拟应用和公开工作。

1. **绩效自评工作的结论、经验、问题和建议**

项目总体执行情况良好，项目按计划实施。

1. **其他需要说明的问题**

无